

постановление суда апелляционной инстанции и постановление суда кассационной инстанции подлежат отмене по следующим основаниям.

Установив, что общество до 28.11.2009 не представило информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностях) за ноябрь 2009 года, учреждение сделало вывод о нарушении им Положения о предоставлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы государственной службы занятости населения Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации Краснодарского края от 18.03.2004 № 258 (далее – положение), и в связи с этим 10.12.2009 вынесло упомянутое постановление о привлечении общества к административной ответственности.

Обращаясь в арбитражный суд с заявлением о признании незаконным и отмене постановления учреждения, общество сослалось на отсутствие в своих действиях события административного правонарушения, полагая, что не обязано было предоставлять информацию о вакантных рабочих местах (должностях), поскольку таковых не имелось.

Суды трех инстанций сочли обоснованным привлечение общества к административной ответственности исходя из того, что работодатели обязаны представлять сведения о вакантных рабочих местах в органы государственной службы занятости независимо от их наличия или отсутствия.

Между тем суды не учли следующего.

Статьей 4.1.1 Закона Краснодарского края от 23.07.2003 № 608-КЗ "Об административных правонарушениях" предусмотрена административная ответственность за непредставление или несвоевременное предоставление в орган государственной службы занятости населения Краснодарского края информации в соответствии с постановлением главы администрации Краснодарского края от 18.03.2004