

СПРАВКА

Выдана \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество, дата рождения полностью)

в том, что он(а) работал(а) полный рабочий день в районах Крайнего Севера (местностях, приравненных к районам Крайнего Севера)

(наименование организации, предприятия, учреждения)

с \_\_\_\_\_ (приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.) по \_\_\_\_\_ (приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.)

в качестве \_\_\_\_\_

(профессия, должность)

Работа в указанных районах дает право на досрочное пенсионное обеспечение по пункту 6 части 1 статьи 32 Закона Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

**Периоды, не подлежащие включению в специальный страховой стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение:**

- ▲ периоды работы по инициативе администрации организации в режиме неполной рабочей недели по иным причинам, либо в режиме неполного рабочего дня (менее 80% рабочего времени в течение рабочего дня) с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.)
- ▲ отпуска без сохранения заработной платы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.)
- ▲ учебные отпуска без сохранения заработной платы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.)
- ▲ курсы повышения квалификации с отрывом от производства без сохранения заработной платы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.)
- ▲ курсы повышения квалификации с отрывом от производства с сохранением заработной платы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.)
- ▲ дорожные дни, предоставляемые для проезда к месту отдыха и обратно с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.)
- ▲ прогулы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.)
- ▲ отстранение от работы в связи с появлением на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.)
- ▲ нахождение женщины в декретном отпуске с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.)
- ▲ нахождение женщины в отпуске по уходу за детьми до 1,5 лет с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.)
- ▲ нахождение женщины в отпуске по уходу за детьми до 3 лет с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.)
- ▲ служебные командировки с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.)
- ▲ исправительные работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.)
- ▲ иные периоды (нахождение на военных сборах; больничный лист без оплаты; выполнение гос. обязанностей в качестве народных заседателей; участие в выборных компаниях; дни отдыха, предоставляемые донорам; дополнительные неоплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и т.д.) с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.)

Справка выдана на основании следующих документов: приказы по личному составу за \_\_\_\_\_ г., лицевые счета \_\_\_\_\_ гг.

Сведения о реорганизациях организации с \_\_\_\_\_ (приказ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.)

**В соответствии со ст. 28 Федерального Закона от 28.12.2013 г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях» физические и юридические лица несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в документах, представляемых ими для установления и выплаты трудовой пенсии. В случае, когда содержащиеся в документах сведения неверны и на их основе произведена выплата пенсии, предприятие возмещает органу, выплачивающему пенсию причиненный ущерб.**

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

Начальник отдела кадров \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

М.П.